



Els empleats de CaixaBank disposen del "Pla de Pensions d'Empleats de CaixaBank" per a la creació d'un capital per a la jubilació i la cobertura del risc de defunció i invalidesa durant l'etapa en actiu.

Aportacions per a la jubilació.

El percentatge es calcula sobre els conceptes pensionables, assenyalats en la nòmina amb un asterisc (*): **total salari base, pagues extres prorratejades, triennis, plus funcional...**,

• Personal de nova entrada:

- Fins al mes 24: 0,0%
- Mes 25: Aportació extraordinària del 6% del salari pensionable anual (mes 25 x 12).
- Des del mes 25 al mes 84: Aportació del 6% del salari pensionable mensual.
- A partir del mes 85: 7,5% sobre el salari pensionable mensual.

• Personal origen CaixaBank:

Se l'incrementarà un 2% el percentatge vigent a cada moment d'aportació sobre el salari pensionable. Per regla general serà el 9,5%.

• Personal origen Bankia:

Escalat de percentatges d'aportació sobre el seu salari pensionable:

- Fins al 31 de març de 2022: 0%
- De l'1 d'abril del 2022 al 31 de març del 2023: 4,20%
- De l'1 d'abril del 2023 al 31 de març del 2024: 4,50%
- De l'1 d'abril del 2024 al 31 de març del 2025: 4,90%
- De l'1 d'abril del 2025 al 31 de març del 2026: 5,75%
- A partir de l'1 d'abril del 2026: 7,50%

Aquesta aportació mai podrà ser inferior a la que s'anava percebent a Bankia corresponent a maig de 2021. Si es tenia aportació sobre RV, se suma la mitjana de 2019 i 2020 en forma mensual (dividida entre 12).

Aportacions per a riscos (invalidesa i defunció).

Per a fer front a les cobertures de risc i per la part no coberta amb els drets consolidats de cada partícip, CaixaBank aporta la quantitat necessària en forma de prima de risc anual, segons les circumstàncies personals i familiars de cada empleat.

Aquesta aportació es fa **des del primer dia de contracte** (= cobertures des del 1r dia).

L'import aportat també compta per al límit fiscal d'aportacions de l'I.R.P.F.

Prestacions de Jubilació.

Es té dret al **cobrament dels Drets Consolidats** des del moment de la jubilació del partícip, aquest cobrament es pot realitzar de diferents formes, que són:

- Capital (immediat o diferit).
- Renda Assegurada (vitalícia, temporal, renda pla, ...).
- Renda Financera, immediata o diferida.
- Mixta (combinació de les anteriors).
- Pagaments sense periodicitat regular.

Prestacions de Risc (invalidesa i defunció).

Desapareixen tant les rendes vitalícies (invalidesa/viduïtat) o temporals (orfandat) en funció del salari pensionable que es percebien a CaixaBank com el model "túnel" de Bankia.

Les cobertures són una sèrie de capitals en funció de la contingència amb dos nivells.

	Col·lectiu	DEFUNCIÓ		INCAPACITAT		
		VIDUÏTAT	ORFANDAT	PERMANENT TOTAL	PERMANENT ABSOLUTA	GRAN INVALIDESA
Nivell 1	Nous empleats i procedents de Bankia que tinguessin ja aquesta cobertura	2 anualitats SP		2 anualitats SP	3 anualitats SP	4 anualitats SP
Nivell 2	Resta d'empleats	4 anualitats SP	1 anualitat SP per fill/a fins a un màxim de 2	6 anualitats SP	7 anualitats SP	8 anualitats SP

SP: Salari pensionable (màxim de 100.000 €).

Incapacitat: S'origina per accident o malaltia amb seqüeles definitives després de resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Defunció nivell 1. La prestació s'haurà de cobrar pel cònjuge o parella de fet supervivent i/o els fills segons es marqui en la designació de beneficiaris. En cas d'inexistència es podrà designar a un tercer com a beneficiari.

Defunció nivell 2. Es garanteix un mínim de 2 anualitats (sense viduïtat ni orfandat o si és inferior)

Viduïtat: S'origina per defunció de l'empleat a favor del cònjuge o parella de fet supervivent.

Orfandat: S'origina per defunció de l'empleat a favor dels fills menors de 25 anys.
En cas d'orfandat total, se sumaran les anualitats previstes per a la viduïtat.
Si existeix l'altre progenitor, però no té dret a viduïtat, se sumaran dues anualitats.

Els **drets consolidats** del pla de pensions de l'empleat financen les prestacions de risc fins a l'import de les indemnitzacions, l'excés queda disponible per als beneficiaris, que es poden designar expressament i ser diferents dels hereus.

PLA DE PENSIONS ASSOCIAT

Els empleats de Caixabank tenim a la nostra disposició el PlanCaixa2 (modalitat 302).

En aquest pla de pensions es poden realitzar totes les aportacions voluntàries que es desitgi i que entrin dins del límit fiscal d'aportacions.

Compta amb l'avantatge de suportar unes comissions mínimes.

Té, a diferència dels individuals, una comissió de control formada per empleats/partícips que vetlla pel bon resultat de les inversions, que es duen a terme d'una manera bastant similar a les realitzades pel Pla de Pensions d'Empleats.

PRESTACIONS: En tots els casos (jubilació o risc) es limitaran als drets consolidats.

Obertura del Pla Col·lectiu Associat, PC2.

Dues alternatives

- Finestra de visualització TF9 (nou entorn):
 - o TF9 - Inici - Productes - Assegurances - Plans de Pensions i Previsió - Contratació - Alta promotor Pla Pymes
 - Amb aquesta opció s'arriba a l'entorn antic (FPE2000)
 - Indicar llibreta 302, escollint l'opció que es necessiti.
- Finestra de visualització TF9 (entorn antic). Accés directe trobat a través del cercador:
 - o En el buscador s'indica: FPE2000, i accedeixes a l'entorn antic.
 - o Indicar llibreta 302, escollint l'opció que es necessiti.

De tots dos Plans de Pensions pots trobar més informació en les seves pàgines web:

<https://www.fpecaixa.info/>

<https://pc2.fpecaixa.info/>

*La Força d'Avançar
Junts*

