

01

Sistema d'Incentius i Pressió Comercial

El sistema d'incentius de CaixaBank afavoreix desproporcionadament els responsables de negoci a costa del benestar dels seus equips. Els premis per al personal a peu d'obra no són significatius, però la pressió per assolir objectius comercials és asfixiant. Aquesta pressió crea un ambient d'ansietat i malestar, com ha quedat ratificat a l'últim estudi d'opinió entre la plantilla. És aquesta la cultura laboral que volem mantenir?

No podem continuar sacrificant el nostre benestar en nom del compliment d'objectius comercials que només beneficien uns quants. Ho diem alt i clar: aquest model no només és injust, sinó també insostenible i perjudicial per a tothom.

02

Manca de Participació de la Plantilla

El que afegeix sal a la ferida és l'aparent desdeny amb què la direcció de l'entitat ha decidit manejar aquest clima de tensió laboral. Tot i les múltiples demandes que hem formulat tant la UGT com la resta de la RLT per mitigar la pressió comercial i la sobrecàrrega de treball, la resposta ha estat un pla d'acció que no només no té concreció, sinó que a més s'ha dissenyat les nostres esquenes. És difícil concebre com s'espera millorar el degradat clima laboral quan les instàncies superiors opten per accions unilaterals, sense ni tan sols tenir en compte les preocupacions i les propostes dels treballadors a través dels seus representants.

03

Incongruència entre Paraules i Accions

Sumat a això, es troba el desfasament preocupant entre les declaracions públiques del president de l'Entitat i les accions internes. En el seu discurs es fa èmfasi en la responsabilitat social de l'empresa, la transparència i el compromís amb diferents grups d'interès, inclòs el medi ambient. Però, on queda aquest idealisme quan es tracta de respondre a les necessitats i demandes del grup d'interès més proper a l'empresa, als seus empleats? Les paraules es tornen buides si no es tradueixen en accions que millorin el clima laboral i posin fi a les pressions comercials asfixiants a què es veu sotmesa la plantilla.

04

Manca de mesures concretes sobre l'impacte de la pujada dels tipus d'interès

Per si no n'hi hagués prou, ens enfrontem a desafiaments econòmics afegits amb la pujada recent dels tipus d'interès. La UGT hem estat sol·licitant mesures que ajudin a mitigar-ne l'impacte en els préstecs dels empleats. Per això ens resulta inacceptable que, en una situació ja difícil, la direcció opti per mesures unilaterals que compliquen encara més la vida financera dels empleats i per mantenir-se impassible davant de les demandes de la plantilla. Això, mentre altres entitats al sector financer han arribat a acords consensuats amb els seus treballadors per abordar aquesta mateixa qüestió.

